



Контакты: Владимир Лысин +7 (918) 011-54-79,
Вереса Юлия +7 (918) 410-71-71
Почта Lysin.Vladimir.1985@mail.ru
Адрес: бизнес центр «Кавказ» - г. Краснодар, улица Коммунаров, дом 268

Ассесмент-центр

Ассесмент-центр позволяет принимать эффективные решения в сферах:

- Подбор персонала. Тщательно разработанная процедура ассесмента дает возможность качественно подбирать сотрудников на любую вакансию.
- Аттестация персонала. Вы можете использовать ассесмент-центр как один из незаменимых методов оценки при аттестации.
- Ротация, перемещение сотрудников. Результаты ассесмент-центра позволяют принять верные решения по вертикальному или горизонтальному перемещению сотрудников.
- Развитие и обучение сотрудников. Ассесмент-центр выявляет потенциал каждого сотрудника, что значительно облегчает формирование учебных программ и планов карьерного роста. Кроме того, сотрудник сам видит, что ему нужно развивать самостоятельно.
- Мотивация сотрудников. Своевременная оценка мотивации даст Вам возможность удержать ценные кадры, повысить лояльность персонала.
- Кадровый резерв. Ассесмент позволит своевременно подготовить замену на ключевые должности из числа сотрудников компании. В дальнейшем, назначая внутренних кандидатов на открытую позицию, Вы повышаете мотивацию сотрудников, уменьшаете зависимость от рынка труда, снижаете времени на адаптацию.
- Оценка командного взаимодействия. С помощью Ассесмент-центра Вы сможете оценить степень сплоченности команды, распределение ролей, явное и скрытое лидерство, конкуренцию.

Что дает Ассесмент-центр

1. Комплексная оценка участника, которая одновременно дает достоверную информацию по ряду его компетенций.
2. Достоверность данных, 65-87% достоверности в отличие от других методов оценки (тесты, интервью и др.).
3. Многофункциональность результатов: вы сможете принять сразу несколько решений по группе участников (Кто на какой должности будет эффективен? Кого поместить в кадровый резерв? Как мотивировать сотрудника для большей его эффективности? Какое развитие необходимо сотруднику? и др.)
4. Экономия времени: оценка до 12 человек в результате одного ассесмент-дня (при большом количестве участников, есть возможность деления на подгруппы)
5. Наглядность результата: развернуто и доступно изложенные результаты по каждому участнику, рекомендации по его развитию и мотивации.



Контакты: Владимир Лысин +7 (918) 011-54-79,

Вереса Юлия +7 (918) 410-71-71

Почта Lysin.Vladimir.1985@mail.ru

Адрес: бизнес центр «Кавказ» - г. Краснодар, улица Коммунаров, дом 268

Как это происходит

- Создается модель компетенций (факторов успешности сотрудника Вашей компании);
- Создается инструментарий оценки (кейсы, тесты, индивидуальные и групповые задания, ролевые игры, интервью, бланки оценки);
- Подготавливается команда экспертов-наблюдателей (которые будут наблюдать за участниками, проводить с ними интервью и оценивать их компетенции);
- Проводится процедура ассессмент-центра (мероприятие с группой оцениваемых участников, экспертов-наблюдателей и ведущим модератором);
- Подводятся итоги ассессмент-центра (по каждому участнику пишется отчет о его «сильных сторонах» и «зонах развития», с рекомендациями по развитию; дается обратная связь руководителю и каждому участнику).