



Контакты: Владимир Лысин +7 (918) 011-54-79,
Вереса Юлия +7 (918) 410-71-71
Почта Lysin.Vladimir.1985@mail.ru
Адрес: бизнес центр «Кавказ» - г. Краснодар, улица Коммунаров, дом 268

Тренинг по подбору персонала

1. Критерии эффективного подбора персонала.
2. Стоимость неверного решения.

Компетенции и критерии соответствия требованиям должности:

1. Требования к кандидату на должность. Способы формализации.
2. Понятие и структура компетенции.
3. Анализ и выделение существенных для позиции компетенций.

Поиск кандидатов:

1. Источники поиска персонала.
2. Типы данных о кандидате.
3. Процесс отбора - просмотр резюме, телефонный отбор, собеседование.

Методы проведения интервью:

1. ППП (Полный Поведенческий Пример) как метод сбора данных.
Типы ППП: полный, неполный, ложный.

2. Специфика метода STAR.

Техники проведения интервью:

1. Основные принципы управления ходом интервью: личностные позиции интервьюера и кандидата.
2. План интервью.
3. Правила ведения записей.



Контакты: Владимир Лысин +7 (918) 011-54-79,
Вереса Юлия +7 (918) 410-71-71
Почта Lysin.Vladimir.1985@mail.ru
Адрес: бизнес центр «Кавказ» - г. Краснодар, улица Коммунаров, дом 268

Диагностика лжи при проведении интервью:

1. Способы разграничения правдивого и лживого поведения.
2. Методы этичного «разоблачения» неправдивых кандидатов.

Анализ данных о кандидате:

Интеграция данных на основании резюме, интервью, тестирования.

Навыки и мотивация подобранных сотрудников адекватны вакантной позиции

Сообщение кандидату итогового решения:

- Отрицательного:

1. Принципы эффективного отказа по телефону и по электронной почте.
2. Алгоритм сообщения кандидату отрицательного решения.

- Положительного (о принятии его на работу):

Принципы объявления кандидату решения, закрепляющие готовность сотрудника приступить к работе в компании.